

# POLITIQUE SANTÉ, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT



Depuis plus de 60 ans, le groupe familial français VYGON conçoit, produit, stérilise et commercialise des dispositifs médicaux stériles à usage unique ainsi que des dispositifs médicaux actifs. VYGON affirme sa volonté de valoriser la vie à travers ses engagements sociétaux et environnementaux. VYGON agit pour le bien-être et la qualité de vie au travail de ses collaborateurs, s'engage à réaliser ses activités dans le respect et la protection de l'environnement, et s'applique à améliorer sa performance environnementale au travers, par exemple, des projets d'économie d'énergies.

Nos actions, conduites dans une démarche d'amélioration continue, visent à :

- **Déployer notre système** de management Santé, Sécurité & Environnement corporatif ;
- **Impliquer le personnel** en favorisant la communication interne, en déployant des outils numériques performants, en menant des actions de formation/sensibilisation et en encourageant les idées en faveur de la santé, sécurité et environnement ;
- **Respecter nos obligations de conformités**, en organisant une veille réglementaire efficace ;
- **Prévenir la répétition des accidents** et autres situations à risques grâce à une analyse détaillée, donnant lieu à des actions préventives et correctives ;
- **Protéger l'environnement** en diminuant les impacts industriels et les risques liés à des dérives environnementales;
- **Améliorer notre performance environnementale** en rénovant nos bâtiments selon les principes de construction écologique, en renouvelant nos équipements par des moyens plus respectueux de l'environnement, en oeuvrant pour la réduction de nos consommations, en déployant des centrales photovoltaïques, et en réduisant notre production de déchets ;
- **Minimiser l'impact** des produits VYGON sur l'environnement en appliquant une approche cycle de vie aux produits et moyens industriels, et en intégrant les aspects environnementaux dans le choix de nos fournisseurs et prestataires.
- **Adapter notre modèle d'affaire aux enjeux climatiques.**

Ces engagements s'inscrivent dans le plan stratégique . La stratégie Ressources humaines identifie le déploiement de la culture santé sécurité et environnement comme un enjeu majeur aligné avec notre stratégie ESG.

Ces engagements sont revus annuellement lors de la Revue de Direction afin d'assurer leur pertinence et adéquation. La politique est communiquée à l'ensemble des collaborateurs du groupe VYGON et disponible aux parties intéressées qui en font la demande.

Il s'agit d'un aspect prioritaire dans le fonctionnement de l'entreprise pour lequel je m'engage au nom de l'ensemble du personnel.

Ludovic RICHARD VITTON - CEO

7 avril 2025