

GESUNDHEITS-, SICHERHEITS- UND UMWELTPOLITIK



Seit über 60 Jahren entwirft, produziert, sterilisiert und vermarktet der französische Familienkonzern VYGON sterile medizinische Einwegprodukte sowie aktive medizinische Geräte.

Durch sein gesellschaftliches und ökologisches Engagement bekräftigt VYGON sein Streben nach Wertschätzung des Lebens. VYGON setzt sich für das Wohlbefinden und die Lebensqualität seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Arbeitsplatz ein, verpflichtet sich, seine Aktivitäten unter Beachtung und Schutz der Umwelt durchzuführen, und bemüht sich, seine Umweltleistung z. B. durch Projekte zur Energieeinsparung zu verbessern.

Unser Handeln basiert auf einem stetigen Verbesserungsprozess und zielt darauf ab:

- **unser unternehmensweites** Managementsystem für Gesundheit, Sicherheit und Umwelt umzusetzen,
- **das Personal** durch die Unterstützung der internen Kommunikation, den Einsatz leistungsstarker digitaler Tools, die Durchführung von Schulungs-/Sensibilisierungsmaßnahmen und die Entwicklung von Ideen zur Förderung von Gesundheit, Sicherheit und Umwelt einzubinden,
- **unsere Compliance-Verpflichtungen** durch eine systematische Überwachung einzuhalten,
- **zu verhindern, dass sich Unfälle** und andere Risikosituationen wiederholen, indem eine detaillierte Analyse durchgeführt wird, aus der sich vorbeugende und korrektive Maßnahmen ergeben,
- **die Umwelt** durch Verringerung der Auswirkungen industrieller Tätigkeiten und der Risiken im Zusammenhang mit ökologischen Fehlentwicklungen zu schützen,
- **unsere Umweltleistung zu verbessern**, indem wir unsere Gebäude nach den Grundsätzen ökologischer Bauweisen renovieren, unsere Ausrüstung mit umweltfreundlicheren Mitteln erneuern, auf eine Reduzierung unseres Verbrauchs hinarbeiten, Photovoltaikanlagen installieren und unsere Abfallproduktion verringern,
- **die Umweltauswirkungen** der Produkte von VYGON zu minimieren, indem wir ein Lebenszykluskonzept auf Produkte und Industrielösungen anwenden und Umweltaspekte bei der Auswahl unserer Lieferanten und Dienstleister berücksichtigen,
- **unser Geschäftsmodell an die mit dem Klimawandel verbundenen Herausforderungen anzupassen.**

Diese Verpflichtungen stehen im Einklang mit dem Strategieplan  .

Im Rahmen der Personalstrategie ist die Umsetzung der Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltkultur eine zentrale Herausforderung, die an unserer ESG-Strategie ausgerichtet ist.

Diese Verpflichtungen werden jährlich im Rahmen der Managementbewertung überprüft, um ihre Relevanz und Angemessenheit sicherzustellen. Die Politik wird an alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der VYGON-Gruppe kommuniziert und kann auf Anfrage von den Stakeholdern eingesehen werden.

Es handelt sich um einen vorrangigen Aspekt im gesamten Tätigkeitsbereich des Unternehmens, für den ich mich im Namen aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einsetze.

Ludovic RICHARD VITTON - CEO
7. April 2025